

L'occasione di un'Agenda per le Competenze in Italia è adesso

Lo abbiamo imparato anche da questa crisi: reagire all'emergenza e costruire soluzioni sostenibili per il futuro richiede capacità e risorse propriamente umane e in primo luogo tutte le competenze - di base, trasversali, sociali, scientifiche e imprenditoriali - necessarie per affrontare l'incertezza e creare opportunità dalle nuove tecnologie, dall'allargamento degli scambi internazionali, così come dal vasto patrimonio di beni culturali e naturali di cui l'Italia dispone.

Ancora oggi una larga parte della popolazione italiana in età lavorativa non ha un titolo di scuola secondaria superiore e non partecipa ad attività di formazione permanente. Sono quasi 13 milioni gli adulti con titolo di studio inferiore al diploma secondario. Se inoltre consideriamo il bisogno di alfabetizzazione linguistica, numerica e digitale, la quota di popolazione che necessita di aggiornare le proprie competenze è stimata tra il 50-60% del totale.

Ma in una società dinamica e capace di cambiare in direzioni sostenibili, la sfida va ben oltre i cosiddetti *low skilled*, a cui giustamente le politiche europee dedicano una particolare attenzione. Tutte le persone devono avere la possibilità di beneficiare di percorsi formativi che consentano sia di migliorare le proprie competenze lungo tutto l'arco della vita, sia di contribuire tangibilmente all'innovazione e competitività del nostro sistema Paese.

Il Piano nazionale di ripresa e resilienza *Next Generation Italia*¹ riconosce l'importanza dell'apprendimento permanente e la necessità di investire sulla formazione per garantire la modernizzazione della pubblica amministrazione, la digitalizzazione dell'economia, il sistema di istruzione scolastica e il sostegno all'occupazione. L'efficacia di queste misure resterebbe tuttavia limitata in assenza di un sistema nazionale integrato per l'apprendimento permanente e il riconoscimento delle competenze della popolazione adulta.

Next Generation Italia rappresenta un'occasione per creare nel nostro Paese un vero e proprio *sistema* di formazione permanente, in grado di dare accesso sistematico e opportunità di formazione e sviluppo delle competenze a tutti gli italiani, siano essi occupati stabilmente o in forme atipiche, in cerca di occupazione, liberi professionisti, creatori di proprie iniziative imprenditoriali, o al di fuori del mercato del lavoro, affinché si realizzi entro il 2025 l'obiettivo Europeo del 50% di adulti che partecipano in attività formative almeno una volta ogni 12 mesi.

Un obiettivo ambizioso che non risponde solo a esigenze di inclusione sociale e di maturazione culturale ma rappresenta una delle precondizioni di natura strutturale per muovere verso un'economia sostenibile e digitale. Un obiettivo perseguibile quando si guarda al nuovo *Piano strategico nazionale per lo sviluppo delle competenze della popolazione adulta* in via di discussione presso la Conferenza Unificata Stato-Regioni.

Siamo convinti che il nostro paese sia oggi dotato delle capacità e risorse necessarie per realizzare questo salto di qualità strutturale. Riteniamo sia necessario un tavolo di confronto sull'istruzione e formazione degli adulti, riavviando processi e coinvolgendo delle reti esistenti, affinché si definisca una nuova agenda per le competenze a livello nazionale a sostegno delle priorità di sviluppo di oggi con lo sguardo ai benefici per le future generazioni.

¹ <https://www.mef.gov.it/focus/Next-Generation-Italia-il-Piano-per-disegnare-il-futuro-del-Paese/>

I target dell'Agenda Europea per le Competenze 2020-2025

Indicatori	Obiettivi per il 2025	Livello corrente nella media UE-27 (ultimo anno disponibile)	Incremento atteso nella media UE-27
Partecipazione di adulti in età 25-64 ad attività di apprendimento negli ultimi 12 mesi (in %)	50%	38% (2016)	+32%
Partecipazione di adulti con basse qualifiche in età 25-64 ad attività di apprendimento negli ultimi 12 mesi (in %)	30%	18% (2016)	+67%
Porzione di disoccupati in età 25-64 con un'esperienza di apprendimento recente (in %)	20%	11% (2019)	+82%
Porzione di adulti in età 16-74 in possesso di competenze digitali almeno a livello base (in %)	70%	56% (2019)	+25%

Firmatari

Antonio Bernasconi, ENAIP NET

Giovanni Biondi, Presidente Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa - INDIRE

Sebastiano Fadda, Presidente Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche – INAPP

Laura Formenti, RUIAP Rete Universitaria Italiana per l'Apprendimento Permanente

Antonio Ranieri, Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale - CEDEFOP

Giorgio Sbrissa, Presidente European Vocational Training Association - EVTA

Siria Taurelli, Fondazione europea per la formazione - ETF

Monica Verzola, Lifelong Learning Platform - European Civil Society for Education